

	Verslag	26-03-2024
	<p>Aanwezig:</p> <p>Janine Boot (JB) Anton Goossen (AG) Joanne Nap (JN) Jaco van Oostenbrugge (JO) Lauwrens Struik (LS) Janny Verkerk (JV) Jankees de Waal (JW) Marijn Wegman (MW) Wim de Wit (WW)</p> <p>Afwezig: Cees van der Slik (CS), Bas Villerius(BV)</p>	
		Actie
1.	Opening	
	Anton opent de vergadering met het lezen van Jesaja 53: 1-6 en Johannes 19:30 en een korte overdenking. Daarna gaat hij voor in gebed.	
2.	Vaststelling van de agenda	
	De agenda wordt vastgesteld.	
3.	Notulen van de vorige vergadering	
	De notulen van 30 januari 2024 worden ongewijzigd vastgesteld. Actiepunten worden bij w.v.t.t.k. besproken.	
4.	Mededelingen CvB	
	<p>a. Huisvesting Kredieten Stad aan 't Haringvliet en Nieuwe-Tonge zijn toegekend, aanbestedingsproces is opgestart. Lakerveld ondersteunt ons in dit proces. Voor Den Bommel is onlangs het FaseBeslisDocument ondertekend. Wordt een lang proces, dat door alle partijen gedragen wordt. Eerste verkenning voor huisvesting Herkingen en Stellendam lopen.</p> <p>b. Speciaal onderwijs Binnen enkele weken is er een overleg met de gemeente over dit onderwerp, hoe dit verder te brengen en wat dit betekent.</p> <p>c. Krapte arbeidsmarkt Is nog steeds volop sprake van krapte om goed personeel te vinden. We hebben veel jonge instroom, die in een opleidingstraject zitten. Is enerzijds een risico en anderzijds ook een kans om jonge leerkrachten aan Kindwijs te binden. Binnenkort wordt de werving van een nieuwe directeur voor Het Kompas opgestart.</p> <p>d. Scholing KindwijsAcademie wil komend schooljaar weer 1 of 2 scholingsdagen organiseren.</p> <p>e. Inspectiebezoek De Wegwijzer</p>	

	<p>De onderwijs inspectie heeft De Wegwijzer bezocht, resultaat is positief.</p> <p>f. Experigo 6 jaar geleden gestart, loopt goed. Subsidie loopt eind dit jaar af, daarna op eigen kracht door. Wordt bij andere besturen gepeild of zij ook mee blijven doen.</p>	
5.	Jaarverslag vertrouwenspersoon	
	Verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.	
6.	Regeling taken en bevoegdheden Functionaris Gegevensbescherming	
	Jankees licht de regeling kort toe. Personeelsgeleding stemt in met de regeling.	
7.	Vorbereiden gesprek RvT	
	<p>Gespreksonderwerpen voor gesprek met RvT:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kennismaking met nieuwe voorzitter RvT - Open gesprek over visie op Kindwijs, relatie GMR-RvT; - Visie op identiteit; - Visie / betrokkenheid op onderwijs; - Onderwijsontwikkelingen en wettelijke kaders = wat als onze visie afwijkt van kader. Voorbeeld: burgerschap. <p>Lauwrens, Marijn zullen deelnemen aan dit gesprek. Mogelijk Cees en Bas ook. Janny en Janine heel misschien, is afhankelijk van beschikbaarheid Cees en Bas.</p>	
8.	Zelfreflectie functioneren GMR	
	<p>Ons kennisniveau kan hoger. Soms weten we onvoldoende waar we van zijn. Daardoor nemen we (al dan niet terecht) dingen voor waar aan en zijn we niet altijd even kritisch.</p> <p>Verhoudingen onderling en met bestuurder zijn goed.</p>	
9.	Wat verder ter tafel komt	
	<p>a. Uitnodiging avond met MR-en – 17 april a.s. Anton, Jaco en Joanne misschien gaan naar deze avond. Locatie en tijd: 19:15 uur CNS Zomerland</p> <p>b. Werving nieuwe GMR-leden / verkiezingen Jaco en Janny nemen aan het eind van het schooljaar afscheid van de GMR. Jankees regelt een oproep op de Kindwijs-app voor nieuwe GMR-leden. Worden 2 oproepen, 1 voor personeel en een voor ouders. Voorstel is om de vergadering van DV 2 juli a.s. met een etentje af te sluiten. Anton vraagt bij Jankees de mogelijkheden na en past de agenda-reservering aan.</p>	JW AG
11.	Sluiting	
	<p>Lauwrens sluit de avond met gebed.</p> <p>Datum volgende vergadering: DV 21 mei 2024.</p>	