

JAARVERSLAG 2016 - 2017

Voor u ligt het eerste jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Kindwijs. Dit jaarverslag bevat informatie over het schooljaar 2016-2017. Graag informeren wij u op deze manier over onze werkzaamheden.

Na de fusie op 1 januari 2016, waarna Kindwijs bestaat uit 13 scholen voor Protestants Christelijk Basisonderwijs, worden er in het voorjaar van 2016 verkiezingen voor het samenstellen van een GMR georganiseerd. Op 1 september 2016 is de samenstelling van de GMR als volgt:

Oudergeleding			Datum van aftreden
Laurens Knöps	voorzitter	(Kindwijsscholen)	1-9-2019
Marijn van Loenen	2 ^e voorzitter	(Kindwijsscholen)	1-9-2018
George Nieuwland		(Kindwijsscholen)	1-9-2018
Annelieza Tanis		(Kindwijsscholen)	1-9-2019
Yvonne de Waal		(CBS de Bron)	1-9-2019
Personeelsgeleding			
Alette Adriaanse – Trommel		(CBS Albert Schweizer/CBS 't Kompas)	1-9-2019
Willemien Ariese		(Kindwijsscholen)	1-9-2018
Paul Knöps		(Kindwijsscholen)	1-9-2018
Passcha Struik		(Kindwijsscholen)	1-9-2018
Ilze Wassink – Drooger	secretaris	(PC Bosseschool/CNS Zomerland)	1-9-2019

September 2016

In september 2016 komt de GMR in de nieuwe samenstelling bijeen en kiest uit haar midden een voorzitter, een tweede voorzitter en een secretaris. Er worden afspraken gemaakt over de verslaglegging en over de communicatie met de achterban.

De GMR stemt in met de door het bestuur voorgestelde medezeggenschapsreglementen en het Medezeggenschapsstatuut.

De algemeen Directeur van Kindwijs, de heer J.S. Nagtegaal, geeft een uitgebreide toelichting op de Bestuursnotitie over de bestuurlijke organisatie van Kindwijs. De GMR kan zich vinden in de gepresenteerde notitie.

Oktober 2016

De GMR maakt gebruik van de mogelijkheid om een bindende voordracht te doen voor een Lid van de Raad van Toezicht en stelt een sollicitatiecommissie samen.

November 2016

De sollicitatiecommissie heeft een aantal gesprekken met beschikbare kandidaten voor de Raad van Toezicht en stelt unaniem de heer W.G. Driesse voor.

De GMR volgt vanuit betrokkenheid en belangstelling nauwlettend de procedure om te komen tot een Raad van Toezicht. De GMR vindt het belangrijk dat er een professionele Raad van Toezicht wordt samengesteld en vindt het niet verstandig dat er een groot gedeelte van het voormalig bestuur over zal gaan in de Raad van Toezicht.

Er vindt overleg met de voorzitters van de medezeggenschapsraden van de Kindwijsscholen plaats. De algemeen Directeur van Kindwijs, de heer J.S. Nagtegaal, geeft een uitgebreide toelichting op de Bestuursnotitie over de bestuurlijke organisatie.

Januari 2017

De GMR krijgt inzicht in een heldere, overzichtelijke meerjarenbegroting 2017 Kindwijs.

Februari 2017

De GMR ontmoet de nieuwe Raad van Toezicht van Kindwijs.

April 2017

De personeelsgeleding van de GMR stemt in met het Bestuursformatieplan en vraagt met het oog op de komst van de nieuwe CAO aan het College van Bestuur om een goede voorlichting aan het personeel.

In overleg met de GMR komt er een Klokkenluidersregeling Kindwijs.

Mei 2017

Omdat Marijn van Loenen zijn GMR taak niet meer kan combineren met zijn andere verplichtingen ontstaat er een vacature in de oudergeleding van de GMR (Cluster Kindwijsscholen).

De GMR adviseert over diverse personeelsregelingen en verzoekt het College van Bestuur het personeel te informeren over deze regelingen.

Juni 2017

Er bereiken de GMR signalen dat er binnen Kindwijs op diverse manieren invulling wordt gegeven aan het taakbeleid binnen Cupella en verzoekt het College van Bestuur hier onderzoek naar te doen. Via het directeurenoverleg worden de directies hierover geïnformeerd door het College van Bestuur.

Actiepunten 2017-2018

Samen met het uitkomen van dit jaarverslag hebben er verkiezingen voor de vacatures in de oudergeleding van de GMR plaatsgevonden. Via de GMR nieuwsbrief zal de achterban worden geïnformeerd.

De informatie aan de achterban kan beter. We zetten in op uitgebreide berichtgeving via de website van Kindwijs.

De regering heeft maatregelen aangekondigd om in het basisonderwijs de salarissen te verbeteren en de werkdruk te verminderen. De GMR blijft de ontwikkelingen volgen en draagt graag bij aan de verdere invulling van deze maatregelen door Kindwijs.

Tot slot

De GMR kijkt terug op een periode waarin met plezier en vanuit betrokkenheid is bijgedragen aan de verdere professionalisering van Kindwijs en voelt zich gesteund door Gods zegen.